

Số: /KH-VPUBND

Ninh Bình, ngày tháng năm 2026

## **KẾ HOẠCH**

### **Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2026**

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành của Luật Phòng, chống tham nhũng (sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ; Kế hoạch số 66/KH-UBND ngày 02/3/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình (UBND tỉnh) về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2026. Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2026 như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

##### **1. Mục đích**

- Tăng cường trách nhiệm của Lãnh đạo Văn phòng UBND tỉnh, Trưởng các phòng, ban, trung tâm trong việc chỉ đạo, điều hành triển khai thực hiện công tác phòng chống tham nhũng (PCTN); thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp PCTN theo đúng đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Nâng cao hiệu quả công tác PCTN, phát huy vai trò của toàn thể cán bộ, công chức, viên chức trong đấu tranh PCTN; từng bước ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng; khắc phục những hạn chế, yếu kém, góp phần giữ vững ổn định chính trị - xã hội, nâng cao hiệu quả quản lý Nhà nước, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn tỉnh.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất đạo đức tốt, có năng lực, trình độ chuyên môn vững vàng; tự giác chấp hành và thực hiện có hiệu quả các quy định về PCTN; xây dựng cơ quan vững mạnh, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

##### **2. Yêu cầu**

- Xác định công tác phòng, chống tham nhũng là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên, vừa cấp bách, vừa lâu dài; là trách nhiệm của cấp ủy, cơ quan, trước hết là trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng, chống tham nhũng; trong đó xác định phòng ngừa là chính, kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm minh các hành vi vi phạm (nếu có). Thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống

tham nhũng gắn với việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Thường xuyên theo dõi, đôn đốc việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng nhằm phòng ngừa, phát hiện các hành vi tham nhũng và kịp thời ngăn chặn, xử lý những hành vi tham nhũng theo quy định pháp luật. Thực hiện tốt công tác thông tin, tuyên truyền về PCTN để toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động nhận thức đúng và thực hiện tốt các nhiệm vụ về PCTN.

## **II. NỘI DUNG CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG**

1. Tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng phải gắn liền với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2015 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Kế hoạch số 66/KH-UBND ngày 02/3/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình (UBND tỉnh) về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2026.

Phối hợp với Công đoàn và các tổ chức đoàn thể khác tăng cường tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng; các Chỉ thị, kế hoạch, quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; các Kế hoạch, chương trình hành động của UBND tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng.

Tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật để nâng cao nhận thức và tạo sự đồng thuận của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong công tác phòng, chống tham nhũng.

Các phòng, ban, trung tâm, các tổ chức, đoàn thể cơ quan phải xác định phòng, chống tham nhũng là một trong những nhiệm vụ trọng tâm hàng đầu trong giai đoạn hiện nay cũng như về lâu dài.

2. Thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiếp tục công khai, minh bạch các hoạt động của các phòng, ban, trung tâm; xây dựng và thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn; thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp và chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức; đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, đổi mới công nghệ quản lý và phương thức thanh toán; thực hiện việc rà soát, thay thế, sửa đổi, bổ sung các nội quy, quy chế đảm bảo phù hợp với tình hình thực tiễn. Tăng cường trách nhiệm giải trình của cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao. Tiếp tục rà soát, hoàn thiện các cơ chế, chính sách đảm bảo công khai, minh bạch để ngăn ngừa tham nhũng, lãng phí, nhất là trong một số lĩnh vực có nguy cơ phát sinh tham nhũng như: đầu tư xây dựng, quản lý sử dụng ngân sách, mua sắm tài sản công. Tiếp tục công khai, minh bạch công tác tổ chức cán bộ, tuyển dụng công chức, viên chức; điều động, bổ nhiệm cán bộ; giải quyết các thủ tục hành chính.... Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo quy định và xử lý các hành vi có liên quan đến tham nhũng, lãng phí theo quy định của pháp luật và quy định của cơ quan.

3. Nghiêm túc thực hiện việc minh bạch tài sản, thu nhập theo quy định của Luật Phòng chống tham nhũng, Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản.

4. Tiếp tục tham mưu cho lãnh đạo UBND tỉnh thực hiện tốt công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo; giải quyết triệt để các vụ tố cáo có liên quan đến tham nhũng. Tăng cường công tác đôn đốc, theo dõi việc tổ chức thực hiện nghiêm túc các kiến nghị, kết luận, quyết định xử lý sau thanh tra.

5. Tăng cường công tác phối hợp giữa các phòng, ban, trung tâm và các tổ chức, đoàn thể cơ quan trong công tác phòng, chống tham nhũng.

6. Nâng cao trách nhiệm của Trưởng các phòng, ban, trung tâm trong công tác phòng, chống tham nhũng; nghiêm túc thực hiện quy định về xử lý trách nhiệm người đứng đầu khi đề xảy ra tham nhũng, tiêu cực tại đơn vị do mình quản lý, phụ trách.

7. Tăng cường thực hiện Quy chế làm việc, Quy tắc ứng xử, Quy tắc đạo đức nghề nghiệp, Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động cơ quan. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có trình độ, năng lực chuyên môn vững vàng, tận tụy, gương mẫu, liêm chính, chuyên nghiệp; thực hiện trách nhiệm giải trình trong thực hiện nhiệm vụ được giao theo đúng quy định của pháp luật.

8. Phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể như trong công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Trưởng các phòng, ban, trung tâm: Phổ biến, quán triệt đến công chức, viên chức, người lao động thuộc phạm vi quản lý và triển khai thực hiện có hiệu quả, đúng quy định các nội dung trong Kế hoạch này và các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

Theo chức năng, nhiệm vụ được giao; cán bộ, chuyên viên các phòng nghiên cứu thường xuyên cập nhật các quy định của Trung ương, của tỉnh, phối hợp với các sở, ngành và căn cứ tình hình thực tiễn để tham mưu cho UBND tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng trên địa bàn tỉnh, nhất là trong một số lĩnh vực có nguy cơ phát sinh tham nhũng như: đầu tư xây dựng, quản lý sử dụng đất đai, quản lý sử dụng ngân sách, thuế, ngân hàng, luân chuyển cán bộ...

Chịu trách nhiệm trước Lãnh đạo Văn phòng UBND tỉnh nếu trong phòng, ban, trung tâm có công chức, viên chức, người lao động vi phạm các quy định về phòng, chống tham nhũng.

2. Ban Tiếp công dân: Chủ động tham mưu; phối hợp với các sở, ngành liên quan tham mưu cho Lãnh đạo tỉnh tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng.

3. Phòng Quản trị - Tài vụ: Tham mưu cho Lãnh đạo Văn phòng UBND tỉnh thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước về chi ngân sách; quản lý tài sản công; thực hiện quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong phạm vi cơ quan.

4. Phòng Hành chính - Tổ chức: Làm đầu mối tổng hợp, tham mưu cho Lãnh đạo Văn phòng UBND tỉnh tổ chức triển khai các nội dung, hoạt động liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng trong cơ quan.

Tổng hợp báo cáo lãnh đạo Văn phòng UBND tỉnh về thực hiện nhiệm vụ liên quan đến việc kê khai, minh bạch tài sản, thu nhập; thực hiện chuyển đổi vị trí công tác tại cơ quan theo quy định. Thực hiện công khai, minh bạch, đảm bảo đúng quy định về công tác tổ chức, công tác cán bộ thuộc thẩm quyền của Văn phòng UBND tỉnh.

Tổng hợp kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng trình Lãnh đạo Văn phòng UBND tỉnh báo cáo UBND tỉnh (qua Thanh tra tỉnh) đảm bảo yêu cầu và thời gian quy định.

5. Trung tâm Phục vụ Hành chính công: Tăng cường công tác kiểm tra, đôn đốc Bộ phận một cửa các xã, phường về công tác cải cách hành chính và cải cách thủ tục hành chính trong việc tiếp nhận và giải quyết các đề nghị của tập thể, cá nhân có liên quan đến quy trình hành chính theo quy định. Giám sát, kiểm tra việc thực hiện các quy trình theo thủ tục hành chính tại Trung tâm đảm bảo đúng theo các Quyết định ban hành thủ tục hành chính của UBND tỉnh và các Bộ, ngành Trung ương.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2026 của Văn phòng UBND tỉnh; yêu cầu Trưởng các phòng, ban, trung tâm quán triệt tại đơn vị mình để triển khai thực hiện đảm bảo nghiêm túc, đúng mục đích, yêu cầu, nội dung của Kế hoạch đề ra./.

***Nơi nhận:***

- Thanh tra tỉnh;
- CVP, các PCVP UBND tỉnh;
- Các phòng, ban, trung tâm;
- Các đoàn thể thuộc VP;
- Lưu: VT, VP1.

LT\_01\_VP1A\_KHPCTN

**CHÁNH VĂN PHÒNG**

**Đặng Xuân Nguyên**

